

ZARZĄDZENIE NR 569/21
PREZYDENTA MIASTA SZCZECIN
z dnia 3 grudnia 2021 r.

zmieniające regulamin wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 oraz z 2021 r. poz. 1834) zarządzam, co następuje:

§ 1. W regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 458/21 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 21 września 2021 r. w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, załącznik Nr 4 do regulaminu - Zasady przyznawania dodatkowego wynagrodzenia prowizyjnego, otrzymuje brzmienie określone:

- 1) w załączniku Nr 1 do zarządzenia,
- 2) w załączniku Nr 2 do zarządzenia.

§ 2. Przepisy zarządzenia, o których mowa w § 1 pkt 1 obowiązują do dnia 31 grudnia 2021 r.

§ 3. Nadzór nad przestrzeganiem zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta i Skarbnikowi Miasta.

§ 4. 1. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracownikom w sposób określony w ust. 2, z wyjątkiem § 1 pkt 2, który wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2022 r.

2. Podanie do wiadomości następuje poprzez wywieszenie regulaminu na tablicy ogłoszeń w sekretariatach jednostek organizacyjnych Urzędu oraz poprzez zamieszczenie jego treści w umińcu (w katalogu zarządzeń Prezydenta Miasta Szczecin oraz w katalogu regulaminów).

Prezydent Miasta



Piotr Krzystek

Załącznik Nr 1 do zarządzenia Nr 569/21

Prezydenta Miasta Szczecin

z dnia 3 grudnia 2021 r.

Zasady przyznawania dodatkowego wynagrodzenia prowizyjnego

Załącznik Nr 4
do regulaminu

Zasady przyznawania dodatkowego wynagrodzenia prowizyjnego

§ 1. Pracownikowi za wykonywanie czynności z zakresu egzekucji administracyjnej należności pieniężnych przysługuje dodatkowe wynagrodzenie prowizyjne:

- 1) 6,20 % ściągniętej osobiście i bezpośrednio od zobowiązanego kwoty należności pieniężnych objętych tytułami wykonawczymi wraz z pobranymi od nich odsetkami za zwłokę, kosztami upomnień i kosztami egzekucyjnymi, w wyniku wszczęcia egzekucji administracyjnej, zgodnie z art. 26 § 5 lub zastosowania środków egzekucyjnych wymienionych w art. 1a ust. 12 lit. a ustawy z dnia 17 czerwca 1966 r. o postępowaniu egzekucyjnym w administracji (Dz. U. z 2020 r. poz. 1427 z późn. zm.), zwanej dalej: „ustawą o postępowaniu egzekucyjnym w administracji”, dla których Prezydent Miasta Szczecin jest właściwy do ich ustalania lub określania i pobierania,
- 2) 2,50% ściągniętej osobiście i bezpośrednio od zobowiązanego kwoty należności pieniężnych objętych tytułami wykonawczymi wraz z pobranymi od nich odsetkami za zwłokę, kosztami upomnień i kosztami egzekucyjnymi, w wyniku wszczęcia egzekucji administracyjnej zgodnie z art. 26 § 5 lub zastosowania środków egzekucyjnych wymienionych w art. 1a ust. 12 lit. a ustawy o postępowaniu egzekucyjnym w administracji, od ściągniętych należności pozostałych wierzycieli,
- 3) 1,00 % wartości szacunkowej ruchomości nie więcej niż 10 zł, za zajęcie ruchomości dokonane jednym protokołem zajęcia obejmującym wszystkie przydzielone tytuły wykonawcze, na których nie było dokonane przedmiotowe zajęcie,
- 4) 3,00 % wartości szacunkowej ruchomości nie więcej niż 30 zł, za odebranie zajętych ruchomości od zobowiązanego.

§ 2. Wynagrodzenie prowizyjne, o którym mowa w § 1:

- 1) nie może przekroczyć miesięcznie dwukrotnej wysokości najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszerogowania, ustalone w tabeli I określonej w załączniku nr 3 do rozporządzenia, zwanego dalej: „najniższym wynagrodzeniem zasadniczym”,
- 2) obliczane od bezpośrednio ściągniętej kwoty należności pieniężnych, objętych jednym tytułem wykonawczym, nie może przekraczać dwukrotnej wysokości najniższego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3. Przez kwoty ściągnięte bezpośrednio od zobowiązanego, o których mowa w § 1, rozumie się kwoty:

- 1) pobrane w gotówce na kwitariusz – druk ścisłego zarachowania,
- 2) wpłacane przez dłużników zajętej wierzytelności po zastosowaniu środków egzekucyjnych wymienionych w art. 1a ust. 12 lit. a ustawy o postępowaniu egzekucyjnym w administracji,
- 3) wpłacone organowi egzekucyjnemu albo wierzycielowi określonego w § 1 pkt 1 po wszczęciu egzekucji administracyjnej zgodnie z art. 26 § 5 ustawy o postępowaniu egzekucyjnym w administracji,

4) uzyskane ze sprzedaży zajętych ruchomości zobowiązanego zgodnie z ustawą o postępowaniu egzekucyjnym w administracji.

§ 4. 1. Jeżeli sprawa egzekucyjna jest przydzielona do realizacji więcej niż jednemu pracownikowi, podstawą wynagrodzenia prowizyjnego pracownika jest kwota będąca wynikiem podziału na równe części sumy kwot uzyskanych w przydzielonej tym pracownikom sprawie egzekucyjnej.

2. Przez sprawy egzekucyjne rozumie się tytuły wykonawcze przydzielone do realizacji pracownikowi posiadającemu upoważnienie organu egzekucyjnego do stosowania środków egzekucyjnych w egzekucji administracyjnej należności pieniężnych.

§ 5. Wynagrodzenie prowizyjne wypłaca się w okresach miesięcznych.

Załącznik Nr 2 do zarządzenia Nr 569/21

Prezydenta Miasta Szczecin

z dnia 3 grudnia 2021 r.

Załącznik Nr 4
do regulaminu

Zasady przyznawania dodatkowego wynagrodzenia prowizyjnego

§ 1. Pracownikowi za wykonywanie czynności z zakresu egzekucji administracyjnej należności pieniężnych przysługuje dodatkowe wynagrodzenie prowizyjne:

- 1) 6,20 % ściągniętej osobiście i bezpośrednio od zobowiązanego kwoty należności pieniężnych objętych tytułami wykonawczymi wraz z pobranymi od nich odsetkami za zwłokę, kosztami upomnień i kosztami egzekucyjnymi, w wyniku wszczęcia egzekucji administracyjnej, zgodnie z art. 26 § 5 lub zastosowania środków egzekucyjnych wymienionych w art. 1a ust. 12 lit. a ustawy z dnia 17 czerwca 1966 r. o postępowaniu egzekucyjnym w administracji (Dz. U. z 2020 r. poz. 1427 z późn. zm.), zwanej dalej: „ustawą o postępowaniu egzekucyjnym w administracji”, dla których Prezydent Miasta Szczecin jest właściwy do ich ustalania lub określania i pobierania,
- 2) 2,50% ściągniętej osobiście i bezpośrednio od zobowiązanego kwoty należności pieniężnych objętych tytułami wykonawczymi wraz z pobranymi od nich odsetkami za zwłokę, kosztami upomnień i kosztami egzekucyjnymi, w wyniku wszczęcia egzekucji administracyjnej zgodnie z art. 26 § 5 lub zastosowania środków egzekucyjnych wymienionych w art. 1a ust. 12 lit. a ustawy o postępowaniu egzekucyjnym w administracji, od ściągniętych należności pozostałych wierzycieli,
- 3) 1,00 % wartości szacunkowej ruchomości nie więcej niż 10 zł, za zajęcie ruchomości dokonane jednym protokołem zajęcia obejmującym wszystkie przydzielone tytuły wykonawcze, na których nie było dokonane przedmiotowe zajęcie,
- 4) 3,00 % wartości szacunkowej ruchomości nie więcej niż 30 zł, za odebranie zajętych ruchomości od zobowiązanego.

§ 2. Wynagrodzenie prowizyjne, o którym mowa w § 1:

- 1) nie może przekroczyć miesięcznie 1,7-krotnej wysokości najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszerogowania, ustalone w tabeli I określonej w załączniku nr 3 do rozporządzenia, zwanego dalej: „najniższym wynagrodzeniem zasadniczym”,
- 2) obliczane od bezpośrednio ściągniętej kwoty należności pieniężnych, objętych jednym tytułem wykonawczym, nie może przekraczać dwukrotnej wysokości najniższego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3. Przez kwoty ściągnięte bezpośrednio od zobowiązanego, o których mowa w § 1, rozumie się kwoty:

- 1) pobrane w gotówce na kwitariusz – druk ścisłego zarachowania,
- 2) wpłacane przez dłużników zajętej wierzytelności po zastosowaniu środków egzekucyjnych wymienionych w art. 1a ust. 12 lit. a ustawy o postępowaniu egzekucyjnym w administracji,
- 3) wpłacone organowi egzekucyjnemu albo wierzycielowi określonymu w § 1 pkt 1 po wszczęciu egzekucji administracyjnej zgodnie z art. 26 § 5 ustawy o postępowaniu egzekucyjnym w administracji,
- 4) uzyskane ze sprzedaży zajętych ruchomości zobowiązanego zgodnie z ustawą o postępowaniu egzekucyjnym w administracji.

§ 4. 1. Jeżeli sprawa egzekucyjna jest przydzielona do realizacji więcej niż jednemu pracownikowi, podstawą wynagrodzenia prowizyjnego pracownika jest kwota będąca wynikiem podziału na równe części sumy kwot uzyskanych w przydzielonej tym pracownikom sprawie egzekucyjnej.

2. Przez sprawy egzekucyjne rozumie się tytuły wykonawcze przydzielone do realizacji pracownikowi posiadającemu upoważnienie organu egzekucyjnego do stosowania środków egzekucyjnych w egzekucji administracyjnej należności pieniężnych.

§ 5. Wynagrodzenie prowizyjne wypłaca się w okresach miesięcznych.